

Referat

**Repræsentantskabsmøde
Den 4. februar 2016
i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby**

Dato: 4. februar 2016
Udarbejdet af CW

Dagsorden:

1.	Velkomst (KPP)
2.	Medlemstilfredshedsundersøgelse
3.	Gensidig orientering
4.	HB-amøde (KPP)
5.	Repræsentantskabsmedlemmer, der ikke er TR (CW)
6.	Lønudvalget (CW/JH)
7.	Klubstruktur (CW/JH)
8.	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar, TR-møder, Midtvejsseminar
9.	TR-vilkår/TR-tid
10.	

Til stede:

	<i>Tiltræder/fratræder</i>	<i>Tidspunkt</i>
Bruno Nielsen	Fraværende	
Claus Windfeld		
Dennis Vagtborg Christensen		
Eric Keinicke		
Erik Per Jørgensen		
Flemming Bertelsen		Fratræder 13.45
Frank Nør	Fraværende	
Lars Agerbo Brix	Fraværende	
Steen Warcelmann		
Helle Torngaard Rasmussen		
Henning Wolfbrandt Hansen		Fratræder 13.45
Henrik Wolsing Jensen		
Ib Nielsen	Fraværende	
Jens Jensen		
Jesper Hesselholdt		
Kaj Duvander		Kommer 11.00
Kaja Kjær Kamp		Fratræder 12.00
Ken Patrick Petersson		
Klaus Halle Gerschanoff		
Knud Kofod Sørensen		
Lars Bjerg	Fraværende	
Leif Devitt Møller		

Marianne Luckow		Fratræder 13.45
Marianne Rasmussen		
Mogens Wendelboe Aalborg	Suppleant Flemming Dam	
Martin Lund	Fraværende	
Niels Roland Mortensen	Fraværende	
Ole Allan Castor Olsen	Fraværende	
Robert Jensen	Fraværende	
Steen Dubert	Fraværende	
Steen Vadgaard		
Thomas Brücker Larsen		Fratræder 13.45
Tom Lindberg		
Tonny Petersen	Fraværende	
Torben Gravesen		

Referat:

1. Velkomst (KPP)

KPP bød velkommen til mødet

KG bød velkommen til Steen Warcelmann, som har overtaget H.C. Bangs plads. Mentor for Steen er Henrik Wolsing Jensen og Erik Keinicke for Torben Graversen, som ikke har fået en mentor på sidste møde.

2. Medlemstilfredshedsundersøgelse

Lars Ole Preisler og Tom Bjerregaard fremlagde medlemsundersøgelsen. Diasshowet vedlagte referatet.

Der var mange spørgsmål til diasshowet. De er ikke nævnt her.

Alle medlemmer med mail har fået spørgeskemaet.

Repræsentantskabet diskuterede derefter, hvad der skal gøres. KPP foreslog, at der bliver ringet ud til alle dem, som har tilkendegivet, at de gerne vil ringes op. Positiv ånd, hvor vi er glade for, at de har skrevet og så løse eventuelle problemer eller andet.

Kommentarerne sendes ud til repræsentantskabet efter Politisk Ledelse har ringet ud og talt med de medlemmer, der har skrevet, at de gerne vil kontaktes.

Enighed om, at det er en relevant person, der ringer ud – en som kender området og at PL vender tilbage, når der er ringet ud til de ca. 150, der gerne vil ringes op.

3. Gensidig orientering

Dennis Vagtborg: Pensam valg er gennemført. Problemer med de opstillede og valgte til forbrugergruppen. Der er både tjenestemænd og folk på de gamle "tradition"-ordninger, som ikke har beskæftiget sig med Flexsion.

Kvalifikation af de forskellige ordninger – der kan være medlemmer, der er delegerede i en kasse og forbrugergruppemedlemmer i en anden.
Forberedelse mm.

Klaus Gerschanoft: Marie Louise har fået spalteplads i de næste numre af Etteren, så alle de relevante spørgsmål vil blive gennemgået i bladet.

Ken Petersson: Dag, hvor sagsfremstilling skrives til repræsentantskabet, hvor relevante grupper og emner tages op.

Steen Vadgaard: Afdeling tilsluttet kampagne, hvor vi bekæmper omprioriteringspuljen. Kommunerne betaler 1 % (7 mia) tilbage til Staten, som bestemmer, hvor pengene sendes hen – kan være alt fra sundhedsinitiativer til skattelettelser. (For Københavns Kommune er det ¼ mia – svarende til ca 11.000 kr)

Samarbejdet er med både borgere, politikere og fagforeninger.

Leif Devitt Møller: Ottiliavej-bygningen i Københavns Kommune skal bruges til bosted for flygtninge – muligvis bliver Leifs gruppe en del af serviceringen og opgaver evt. i form af løntilskudsjob og nyttejob.

Thomas Brücker: 1. januar startede Hovedstadens Beredskab – i alt omkring 1.000 medarbejdere heraf ca 600 operative.

Skal spares 28 mill, så det lægger pres på lokalaftalerne. Beholder ordninger, men det kan ramme nyansatte.

Har overtaget mange ny områder for ambulancekørsel.

Rigtig mange utilfredse medarbejdere f.eks. Frederiksberg-folkene. Der går nok noget tid, før utilfredsheden har lagt sig.

Ambulancefaget: Der er ikke blevet uddannet ambulancefolk i en længere tid, så alle mangler ambulancefolk – de kommunale brandvæsener, BIOS, Falck. Der mangler derfor ambulancefolk i det hele taget.

Torben Graversen, Ken Petersson: Movia – en souchings-proces – skal opgaverne ud eller skal de insources i stedet. Projekt, hvor også G4 er

med. Hvem skal udføre billetkontrollen fremover?

Gruppen er højt lønnende, da rigtig mange er tidligere trafikledere. Så det kan være svært at konkurrere.

Flere målinger på klager, antal afgifter mm. I alt er der 10 målepunkter og de nuværende ansatte i Movia ligger forrest lige nu.

G4-vagterne troede at opgaven var vagttjeneste og ikke billetkontrol. Så der er problemer.

Grænseaftale mellem FOA og Serviceforbundet – Vagt er deres område og billetkontrol er FOAs område.

Marianne Rasmussen og Dennis Vagtborg videregav deres oplevelser af billetkontrol og vagter i busserne.

4. HB-møde (KPP)

KPP m.fl. fremlagde dagsordenen fra HB-dagsordenen:

Punkt 6 - 8

Kongressen 2016 – formodentlig ikke noget lovudvalg og nok heller ikke et lønudvalg – fastfrosset i løn i et par år. Nu er der grøde, da nogle efterhånden mener, at det er rimeligt at man får en lønstigning.

Trepartsforhandlingerne – ikke særligt konkret, da vi ikke kender temaerne

OK 2017 på det private område. Heller ikke så interessant for os, da vi kun har få overenskomster på det private område

OK 2018 – uddannelsesstrategi forberedes, så vi bl.a. undgår den misere, der var med det pædagogiske område, hvor rigtig mange medlemmer kunne risikere en stor lønnedgang.

Forbundslove: Diskussion af tilbagetrækningsalder, hvor flere afdelinger formodes at stille forslag om ændring af reglerne for tilbagetrækning for valgte
Diskussion om tilbagetrækningsalder.

Lønrapport pr. september 2015. Jævnligt er der målinger af løn. FOA 1-grupper har generelt haft en højere lønudvikling end andre grupper også højere end forlodsfinansieringen.

Status og initiativer efter bekæftigelses- og dagpengereformen. FOA presset på området, da vi har flere medlemmer, der bliver ramt. Der er igangsat flere initiativer

Ulighedsprojektet: Brugt 4,6 mill af de afsatte midler. Gå hjem møder med Lars Olsen, pjece mm for at informere om hele problematikken.

Medlemstilfredshedsundersøgelsen: Generelt for FOA. Kongresbeslutning om, at medlemmerne skal spørges ca. 1 gang om året.

Skriftlig orientering: 6 anbefalinger fra Forum for Underernæring – med en plat kommentar fra formanden.

Medlemsudvikling: Samlede medlemstal faldet med 1,6 % - ca 3.000 kr.
Ekstraordinært ansatte har en lavere organisationsgrad.
Side 159 portører minus 69 (3,3 %)
Side 163 + for parkering, rådhus og biblioteksbetjente og andre tekniske grupper minus på brand
FOA 1 minus 49 personer, 1, 6 %

Stress kampagne fælles med PenSam

Ny OK-kampagne lignende den tidligere kampagne hvor den bl.a. foregik i Litauen og USA

Status på lederarbejdet. Mulighedernes år 2015. JH ikke tilfreds med, at FOA 1 har inviteret andre afdelings ledere uden at være sikker på, at vores ledere får noget tilbage fra andre afdelinger

5. Repræsentantskabsmedlemmer, der ikke er TR (CW)

Sagsfremstilling:

Der har i flere omgange været medlemmer af repræsentantskabet, som ikke er valgt TR.

Her kan nævnes: Vivian Borggren fra bade/idræt, Bjarne Pedersen fra plejehjemspedellerne og for nylig H.C. Bang fra biblioteksbetjentene og endelig Mogens Aalborg fra rådhusbetjentene.

Biblioteksbetjentenes bestyrelse har i stedet for H.C. udpeget Steen

Warcelmann, som heller ikke er TR.

FOA 1s love beskriver de faglige udvalg:
§ 9, Stk. 1

Afdelingens medlemsgrupper opdeles i faggrupper.

Opdelingen tager udgangspunkt i overenskomster.

Repræsentantskabet kan dog beslutte opdeling på faggrupper ud fra andre principper.

Stk. 2

Den enkelte faggruppe vælger et fagligt udvalg bestående af max. tre personer.

Valget foretages af og blandt faggruppens tillidsrepræsentanter. I særlige tilfælde kan repræsentantskabet fravige denne bestemmelse.

Ét af udvalgets medlemmer vælges som formand, og ét af udvalgets medlemmer vælges som repræsentantskabsmedlem. Ét medlem kan godt bestride begge poster.

I praksis har repræsentantskabet accepteret, at faggruppeformændene er indtrådt i repræsentantskabet efter valg som formand i sin faggruppe og hvis ikke, der har været en mulighed for at finde en TR, så har en ikke-TR varetaget hvervet.

I den aktuelle situation, hvor Steen Warcelmann nu har overtaget H.C.'s post, er problemet, at gruppen kun har en valgt TR (i København) og han er ikke en del af faggruppens bestyrelse og han har i øvrigt ikke udtrykt ønske om, at være faggruppeformand eller repræsentantskabsmedlem.

Problemet er også, at gruppen i alle vores kommuner er så lille, at man ikke har krav på at vælge en TR, så det er kun hvis TR repræsenterer flere grupper, at det er muligt.

Der kan være flere muligheder for en løsning:

- Status quo – hvor repræsentantskabet tager stilling fra gang til gang
- Håndhævelse af lovene, så alle faglige udvalgsmedlemmer vælges på TR-møderne – buddet kan være et bestemt møde hvert år
- Lovændring, der tilpasser lovene til forbundets love – men det betyder også, at en række grupper i vores nuværende repræsentantskab falder ud

Indstilling:

Til diskussion og beslutning

Diskussion af strukturen og valghandlingen

Ide fra Dennis Vagtborg om bl.a. at introducere de faglige udvalg og formanden til nyvalgte TR og ellers overholde lovene – KPP tager det

Steen foreslår, at det lægges ud på tillidszonen

Henrik Wolsing fortæller, at faggruppeformændene er på hjemmesiden

Jesper Hesselholdt: Problemer med frikøb, når man ikke er TR

Beslutning:

***Det besluttet i det enkelte tilfælde, når der ikke i gruppen er valgt TR i overensstemmelse med §9, stk 2.
Steen Warcelmann er samtidig***

6. Lønudvalg (CW/JH)

Sagsfremstilling:

På repræsentantskabsmødet den 20. august 2015 blev der nedsat et lønudvalg bestående af repræsentantskabsmedlemmerne Henrik Wolsing Jensen, Mogens Aalborg og Hans Christian Bang og fra FOA 1 Ken Petersson og Claus Windfeld. Jesper Hesselholdt har senere overtaget fra Ken Petersson.

Overenskomstforhandlingerne i 2015 gav en ramme på 0,4 % til de enkelte overenskomster. Det er den sum, som udvalget har diskuteret.

Beregningerne har taget udgangspunkt i en løn på 469.281 kr + en pension på 15,7 %. Det giver en lønsum pr. person på 1.877,12 kr + pensionsdelen på 294,71 kr = i alt 2.171,83 kr pr. generalforsamlingsvalgt.

I FOA 1 har vi tidligere forhandlet en ”fritvalgs-ordning”, hvor der kan vælges mellem pension, en forhøjelse eller en særlig julegodtgørelse.

FOA 1 forhandler som en del af overenskomstforhandlingen med medarbejderne om en massageordning. Lønudvalget har ikke taget stilling til den del. Men repræsentantskabet bedes overveje, om det også kunne gælde de fagligt valgte som en del af fritvalgsordningen.

Indstilling:

Udvalget indstiller, at fritvalgs-ordningen tilføres de nye midler fra OK 2015 med virkning fra 1. april 2016.

Der kan vælges mellem

- Pension
- Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse
- ”Fritvalgs-tillæg”, som udbetales med december-lønnen (i stedet for det tidligere nævnte julegodtgørelse)

Kommentarer:

KPP – massageordningen hænger sammen med en ordning i forbundet. En del af personalet synes, det er en glimrende ide – afdelingen betaler arbejdstiden og medarbejderne betaler med lønmidler prisen for massagen.
I forhandlingerne med HK bliver julegodtgørelsen ændret

til juleopsparing. Foreslår samme begreb.
SV – ønsker at vi vælger ”frit-valgstillæg”

Beslutning:

Fremover vil der være en fritvalgsordning med 3 elementer

- ***Pension***
- ***Ferieprocenten***
- ***Juleopsparing***

***Repræsentantskabet godkendte også lønstigningen
Under forudsætning af massageordningen bliver
godkendt for medarbejderne, så kan det også omfattes i
fritvalgsordning***

7. Klubstruktur (CW/JH)

Sagsfremstilling:

Repræsentantskabsmødet den 20. august nedsatte en arbejdsgruppe bestående af Henrik Wolsing Jensen, formand for Brancheklubben af 1903, Mogens Wendelboe Aalborg, formand for Faggruppen for rådhus og regionsbetjente, Hans Christian Bang, formand for Faggruppen for biblioteksbetjente m.fl., Ken Petersson og Claus Windfeld fra FOA 1. Jesper Hesselholdt er senere indtrådt i stedet for Ken Petersson

Arbejdsgruppen har arbejdet med følgende emner:

- Tilskuddet fra FOA 1 til klubberne/faggrupperne på 15 kr pr måned
- Tilskud til medlemmer i lokale klubber men som er uden for faggrupperne
- Fælles tilskudsstørrelse fra faggruppeklubber til de lokale klubber
- Faggruppeklubbernes tilskud til klubber, som ikke er obligatoriske og dermed ikke kan få tilskud fra FOA 1
- Klubber i kommuner med ejendomsenheder

Tilskuddet fra FOA 1 er 15 kr pr måned og jf. overgangsbestemmelserne ved sammenlægningen af FOA 1 går tilskuddet til de gamle faggruppeklubber. Men det enkelte medlem kan være tilknyttet flere klubber f.eks. vil

en skolebetjent i Brøndby være medlem af Brancheklubben af 1903 og den lokale klub i Brøndby. Det samme vil være tilfældet med en rådhusbetjent i Brøndby, som vil være medlem af Faggruppen for rådhusbetjente m.fl og den lokale klub i Brøndby.

Et medlem kan være medlem i helt op til 3 klubber. En rådhusbetjent i Københavns Kommune kan være medlem af Faggruppen for rådhusbetjente m.fl, klubben på Københavns Rådhus og Klubben B.S.B.S.

Vores nuværende tilskudsbetaling er koblet op på én klub og det er ikke muligt – som det ser ud lige nu – at ændre udbetalingen af tilskuddet med mindre det skal gøres manuelt hver måned – ved sammenligninger af lister fra de pågældende klubber

Nyoprettede faggruppeklubber vil ikke oppebære tilskud. Der skal de lokale klubber bevilge tilskuddet til faggruppeklubben jf. lovene og overgangsprotokollatet, så problemet vil ikke forekomme ved oprettelse af nye faggruppeklubber.

Som det ser ud lige nu, så bliver der ikke betalt tilskud til fra medlemmer som ikke er i en faggruppe – men som tidligere har været medlem i en faggruppe. Eksempel: En badeassistent, idrætsassistent eller plejehjemsbede, som kan være medlem af en kommuneklub eller fællesklub – her kan nævnes Furesø Kommune. Det kan ændres, så tilskuddet fra FOA 1 bliver udbetalt til klubben. Det skal også ske manuelt, da det ikke er muligt at koble tilskuddet op på klubben, da andre medlemmer af samme klub er medlemmer af en af de tidligere nævnte faggruppeklubber. Men arbejdet med at få udbetalt beløbene er væsentligt mindre. Det ville kunne ske efter samme retningslinjer som faggruppernes udbetalinger til de lokale klubber 1 gang pr år.

De tre nævnte faggruppeklubber giver tilskud til de lokale klubber, men de giver et forskelligt beløb – skole- og rådhusbetjente giver 15 kr pr måned og biblioteksbetjente giver 10 kr. Det giver ingen problemer i praksis, men det er u hensigtsmæssigt overfor det enkelte medlem og klubberne lokalt.

Hvis udbetalingen af tilskuddene flyttes fra faggruppeklubberne til FOA 1, vil der stadig være udbetalinger fra faggruppeklubberne. Faggruppeklubberne giver også tilskud til klubber, som ikke er obligatoriske f.eks. den lokale klub i Ishøj.

Der er endnu ikke nogle klubber i de kommuner, hvor der er ejendomsenheder - bortset fra Furesø, men dels var klubben oprettet som kommuneklub inden og så har klubben også medlemmer udenfor ejendomsenheden.

Men der er flere muligheder. Som det er nu, finder FOA 1 ud af, hvor medlemmet arbejder fysisk og så bliver medlemmet tilknyttet den tilhørende faggruppeklub – men der ikke nemt, for der kan være medlemmer, som udelukkende arbejder på daginstitutioner og de kan ikke umiddelbart placeres.

Indstilling:

Udvalget indstiller

- At der ikke ændres ved den nuværende måde at udbetale tilskud fra FOA 1. Det vil give en stor administrativ byrde, hvis Økonomisk Sekretariat skal gennemgå klubberne manuelt hver måned
- At FOA 1 udbetaler tilskud for de medlemmer af lokale klubber, hvor der pt ikke betales tilskud til f.eks. de medlemmer, som tidligere har været medlemmer af nu nedlagte faggruppeklubber f.eks. bade/idræt. Det kan gøres på samme måde som faggruppeklubberne gør det 1 eller 2 gange om året
- At de 3 faggruppeklubber udbetaler det samme beløb til medlemmer af lokale klubber – 15 kr svarende til tilskuddet fra FOA. Det kræver en beslutning om det i Faggruppen for biblioteksbetjente m.fl
- At der ikke tages ”hul” på diskussionen om medlemmer i kommunale ejendomsenheder. På sektorbestyrelsesmøde den 15. december 2015 blev diskussionen startet med et oplæg til møde for faggrupperne i januar og evt. beslutning på Faggruppelandsmødet i april 2016. Der lægges op til en faggruppe for ejendomsservice(teknikerer)

Beslutning:

Godkendt

8. Punkter til repræsentantskabsmøde og seminar, TR-møder og Midtvejsseminar

Flere forslag:

- Tillidszonen på Midtvejskursus (Henrik)
 - Samarbejdet med A-kassen (Kaj) KG fortæller, at vi faktisk har et godt samarbejde med a-kassen med hyppige møder både i FOA 1 og forbundet
 - Diætrekler til forskellige møder – herunder skemaer (Dennis) KPP fortæller, at der har været diæter, hvis mødet har været over en dag. Ved budgetforhandlingerne i forbundet er der ikke længere mulighed for at modtage diæter i forbundet. Der er kun 2 muligheder i FOA 1: De uofficielle landsmøder og til pensionskassemøder – kræver stadig overnatning
- Forslag: Gennemgang af regler
- A-kassen og jobanvisning (JobMatch-kampagnen)
 - Regler ved arbejdsnedlæggelser på Midtvejskursus. I øvrigt en diskussion med Region H, da de ikke vil acceptere, at TR selv tildeler timer under en strejke

9. TR-vilkår og TR-tid – udskudt fra sidste møde

Kaj Duvander og Allan Olsen har ikke fået talt om emnet, men det handler om de forskelligheder, der er på arbejdspladserne og at TR er presset tidsmæssigt. Forholdene/vilkårene bliver dårligere.

Dennis Vagtborg uddybede problematikken.

Tom Lindberg fortæller om, at lederne ikke vil lade TR gå til møder.

KPP – FOA 1 har ikke blandet sig i valghandlingerne. Det afgøres lokalt.

Reglerne siger 2 år, men hvis man lokalt ønsker 4 år, så aftales det med arbejdsgiveren lokalt.

CW - Forslag om at Kaj Duvander og Allan Olsen sætter sig og skriver en indstilling om emnet

KPP – har været tilbageholdende med at fortælle i regionssamarbejdet, hvordan TR-vilkårene er for vores TR i regionen. Portørerne har generelt bedre vilkår.

KPP – vi skal hjælpe i de konkrete tilfælde, hvor lederne ikke vil lade personalet gå til f.eks. MED-møder jf. Tom Lindbergs eksempel.

